

КО

Новый компаньон

newsko.ru

Будущее в прошедшем

Вспоминаем главные события за четверть века вместе с «Новым компаньоном»: 2020–2021 годы

▶ 4–5

«Новые вызовы встречаем во всеоружии»

Министр социального развития Пермского края Павел Фокин — о рынке труда и работе службы занятости в современных условиях

▶ 12–13

Опасный возраст

Пермский край стал одной из пилотных территорий стратегической программы «Подростки России»

▶ 14–15

ПРОСТО О ВАЖНОМ

20 декабря 2022

№23 (1101)

2022: время вышло

Подводим итоги уходящего года

▶ 8–9



634715337 1026

НОВОСТИ КОМПАНИЙ

Награда за комфортную зиму

Продукция УЗПМ вошла в «100 лучших товаров России»



ФОТО ПРЕДОСТАВЛЕНО ПРЕСС-СЛУЖБОЙ УЗПМ

Продукция Уральского завода противогололёдных материалов стала победителем федерального этапа юбилейного, 25-го Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России». В номинации «Продукция производственно-технического назначения» экспертная комиссия отметила многокомпонентные экологичные средства против зимней скользкости «Бионорд универсальный» и «Бионорд тротуары». Согласно положению конкурса, в течение двух лет эта продукция может маркироваться знаком «Сто лучших товаров России» на паспортах качества. Заслуженную награду вручили директору по развитию УЗПМ Халэфу Гильфанову.

Высокая оценка экспертной комиссии — это результат успешной работы всего коллектива УЗПМ по разработке и внедрению уникальных для отечественной промышленности технологий по содержанию дорог в зимний период. Вопросам качества и экологической безопасности продукции на предприятии уделяет-

ся особое внимание. Именно поэтому УЗПМ первым в России получил сертификаты соответствия требованиям ГОСТа на противогололёдные материалы.

Одним из показателей качества продукции является его высокая эффективность: в случае «Бионорда» — это снижение до 30% зимней аварийности и до 50% — гололёдного травматизма в городах присутствия. Состав реагента, а также форма и размер гранул обеспечивают необходимый уровень сцепления с дорогой на всех типах покрытий, реагент эффективно плавит лёд при крайне низких температурах. Сегодня продукция УЗПМ поставляется в 60 городов России и страны Таможенного союза. «Бионордом» обрабатывают улично-дорожную сеть городов-миллионников, федеральные трассы и мосты, объекты культурного наследия и здравоохранения, энергетические комплексы и аэропорты.

«Современный многокомпонентный противогололёдный материал и правильное его использование —

“

Современный многокомпонентный противогололёдный материал и правильное его использование — залог безопасной, комфортной зимы

залог безопасной, комфортной зимы с минимальными затратами, — прокомментировал директор по развитию УЗПМ Халэф Гильфанов. — Завод оснащён новейшим оборудованием, позволяющим производить любые составы для разных климатических условий и областей применения: от тротуаров и дорог до авиа- и железнодорожных отраслей. Предприятие оперативно реагирует на постоянно меняющиеся в зависимости от обстоятельств запросы рынка, выполняя все требования, предъявляемые к экологической безопасности и качеству продукции. И сегодняшняя награда тому подтверждение».



На правах рекламы

24 — 26.

18+

12.

1

дядилев+

diaghilevfest.ru

дядилевский фестиваль
diaghilev festival

20

22

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ ПЕРМСКОГО КРАЯ
ПРОЕКТ ДЯГИЛЕВСКОГО ФОНДА ПОДДЕРЖКИ КУЛЬТУРНЫХ ИНИЦИАТИВ
ПРИ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ ПАО СБЕРБАНК

РЕКЛАМА

Новый Компаньон

Пермская газета «Новый компаньон»
Издаётся с 23 сентября 1997 года
Выходит по вторникам

КО

№23 (1101), 20 декабря 2022 г.

Учредитель и издатель:
ООО «Рекламно-информационное агентство
ИД «Компаньон», ИНН 5902144881

Генеральный директор Крошечкина Л. Л.

Главный редактор Усольцева Ю. И.
uji@newsko.ru

Адрес редакции и издателя:
614000, г. Пермь, ул. Монастырская, 15, оф. 402

Адрес для писем: 614000, г. Пермь, ул. Монастырская, 15
Телефоны: 8 (342) 206-40-23, 215-20-26

Газета зарегистрирована Федеральной службой
по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор)
11 августа 2014 года. Номер свидетельства
ПИ №ФС77-59008.

Выпуск издания осуществлён при финансовой
поддержке Министерства цифрового развития, связи
и массовых коммуникаций Российской Федерации.

Перепечатка и использование материалов,
опубликованных в газете, без письменного
разрешения редакции запрещены. Рукописи
и фотографии, высланные в адрес редакции
без предварительного заказа, не рецензируются
и не возвращаются.

Редакция не несёт ответственности
за достоверность информации, представляемой
на страницах газеты рекламодателями.
Мнения авторов могут не совпадать с мнением
редакции.

Интернет-газета: www.newsko.ru

Фото на обложке: yandex.ru

Реклама в газете

Телефоны/факс: 8 (342) 206-40-23, 215-20-26

Электронная почта: reklama@idk.perm.ru

Требования к рекламным макетам, стоимость
рекламы и условия размещения опубликованы
на сайте www.newsko.ru

Адрес типографии:

АО «Ижевский полиграфический комбинат»

426039, г. Ижевск, Воткинское шоссе, 180

Тел.: (3412) 44-43-00, 44-44-74.

Печать офсетная. Объём 2,0 п. л.

Тираж 4000 экз.

Заказ №1476.

Цена свободная.

ИНТЕРВЬЮ

«Уважать людей и город»

Генеральный директор «КОРТРОС-Пермь» Анатолий Маховиков — об уходящем годе, покупателях квартир и Перми

Алёна Морозова

— Как охарактеризуете уходящий год? Тяжёлый, интересный?

— Рабочий. Очень часто звучал в последнее время вопрос: как вы там, строители? У меня всегда простой ответ: мы работаем. Всё просто: построить в срок, сдать в срок, увидеть, как радуются люди новому жилью. У нас есть клиенты, которые покупают у нас уже восьмой объект. А это значит, что мы должны и дальше оправдывать их доверие. По сути, выбор очень простой: можно забиться в угол и оттуда ругать обстоятельства, а можно использовать сложившуюся ситуацию, чтобы улучшить своё положение. Я всегда выступаю за второй подход.

— Как изменилось поведение покупателей недвижимости за прошедший год?

— Покупатель становится более требовательным как к качеству жилья, так и к окружающей объект среде: далеко ли до детского сада, поликлиники, школы, как выглядит двор, куда поставить машину и так далее. Мы всегда стремимся к тому, чтобы и покупка нашей квартиры, и само проживание были максимально комфортными. То есть опять же очень простые вещи: если отделка, то качественная. Если двор, то с площадкой и закрытый от машин. Если детский сад, то в шаговой доступности. И «КОРТРОС» строит его и передаёт на баланс муниципалитета. Надо стремиться удовлетворить потребность не только в жилье, но и в отдыхе: человеку должно быть комфортно находиться именно в этом месте и именно то время, которое он планирует.

— Комплексное развитие территорий способствует удовлетворению запроса покупателей?

— Люди, делая выбор в приобретении квартиры в ЖК, смотрят на наличие детского сада, парка и других объектов — всё это может быть запланировано КРТ и становится конкурентным преимуществом проекта. Важен баланс интересов жителей и бизнеса. Например, «КОРТРОС-Пермь» сознательно идёт на дополнительные издержки, строя сопутствующую

“ В силах бизнеса делать жизнь в городе не только комфортной, но и интересной

инфраструктуру в своих комплексах. Так люди получают комфортную среду проживания.

Если говорить о реальности проекта в районе ДКЖ, то мы активно участвуем в его обсуждении, так как собираемся осваивать в этом районе новый участок для жилой застройки.

— Льготная ипотека и её сокращение. Как вы к этому относитесь?

— Все девелоперы и строители солидарны во мнении, что льготную ипотеку надо не сокращать, а расширять. Потенциал её роста — минимум в 1,5 раза от нынешних объёмов. Как ранее отметил генеральный директор ГК «КОРТРОС» Станислав Киселёв, подобные сигналы, исходящие от министерств, это удар по покупательским настроениям.

Льготная ипотека — это поддержка и населения, и отрасли. А строительная отрасль является основной для восстановления экономики страны. При этом действие льготных программ для новостроек позволяло, например, застройщикам субсидировать ставку, стимулировать спрос. Полагаю, что в полном объёме предсказать последствия такого решения не представляется возможным, так как всё будет зависеть от базовой ставки по обычным ипотечным программам. Но всё же эксперты отрасли и застройщики надеются, что программа льготной ипотеки будет продолжена.

— Компания анонсировала создание сквера в Перми к 300-летию, для чего вам это?

— А до этого мы создали сквер на ул. Революции, выкупили участок под новый корпус гимназии №17, который передали властям безвозмездно, и так далее. Проще говоря, это принцип компании — уважать людей и тот город, в котором ты строишь.



На правах рекламы

ФОТО ЛИЧНЫЙ АРХИВ АНАТОЛИЯ МАХОВИКОВА

Более того, где ты сам живёшь. Стараться делать его лучше и интереснее, не только за счёт строительства жилья, но и за счёт создания более комфортных условий для горожан. Да и в плане рекламы: сквер это гораздо интереснее, чем щит вдоль дороги или баннер в интернете.

Расскажу подробнее: новое место отдыха горожан появится на перекрёстке улиц Плеханова, Екатеринбургской, Луначарского. Основой сквера станут берёзы, которые уже растут на участке. Планируется сохранить старые деревья, проложить дорожки, обустроить места отдыха, высадить кустарники и новые крупномерные. По концепции проекта это тоже будут берёзы.

Ещё одно направление, о котором стоит сказать, — благотворительная поддержка знаковых социальных и культурных проектов на территории региона. Например, в 2021 году компания выступила партнёром ХК «Молот-Прикамье», летом 2022 года был поддержан Дягилевский фестиваль, сейчас работаем с «Дягилев +», рассматриваем точки соприкосновения на предстоящий летний период, в рамках основного фестиваля. Уверен, что в силах бизнеса делать жизнь в городе не только комфортной, но и интересной.

— Главный итог 2022 года?

— Счастливые жители первой очереди семейного квартала iLove.

— Поделитесь планами на 2023 год?

— Конечно, с удовольствием: работать, строить, радовать людей. На подходе вторая и третья очереди iLove, также мы постоянно рассматриваем перспективные площадки.

“ Важен баланс интересов жителей и бизнеса. Например, «КОРТРОС-Пермь» сознательно идёт на дополнительные издержки, строя сопутствующую инфраструктуру в своих комплексах. Так люди получают комфортную среду проживания



Главный итог 2022 года — счастливые новосёлы первой очереди семейного квартала iLove

ФОТО

«КОРТРОС-ПЕРМЬ»

ЮБИЛЕЙ

Будущее в прошедшем

Вспоминаем главные события за четверть века вместе с «Новым компаньоном»: 2020–2021 годы

Валерий Мазанов

За 25 лет Пермский край проделал большой путь, и все эти годы «Новый компаньон» исправно работал «шагомером», фиксируя изменения, проблемы, решения, мнения и тенденции в политике, бизнесе, социальной и культурной жизни региона. Весь 2022 год, отмечая 25-летие издания, мы будем оглядываться назад, листая газетные подшивки. Устраивайтесь поудобнее. В течение года мы с вами вспомним если не всё, то главное. Как всегда — *просто о важном*.

С началом 2020 года мы вошли в новую эпоху, когда расхожая киношная фраза «мира, каким мы его помним, больше нет» стала реальностью. В этой реальности мы существуем и сегодня. После начала пандемии ковида с лёгкой передышкой во второй половине 2021 года главной стратегией большинства стало элементарное выживание, а горизонты планирования сократились до считанных дней. А то и вовсе, как в правиле английского языка Future in the Past, любое планирование будущего оказалось в прошлом. Сегодня удивительно, как мы не понимали этого сразу, и только сейчас начинаем привыкать к жизни в состоянии постоянной турбулентности.

С НОВЫМ ГУБЕРНАТОРОМ!

Перестановки в федеральном правительстве отозвались в Пермском крае. Губернатор Максим Решетников 21 января 2020 года был назначен министром экономического развития

в новом федеральном кабмине, и Пермский край вновь оказался в ситуации смены первого лица исполнительной власти.

Более двух недель регион жил вообще без губернатора и как-то уже даже стал к этому привыкать. Наконец, 6 февраля указом президента и. о. губернатора Пермского края был назначен Дмитрий Махонин, занимавший должность начальника управления топливно-энергетического комплекса ФАС России.

Выборы нового губернатора были назначены на сентябрь. Над повесткой предвыборной кампании долго ломать голову не пришлось. Новоиспечённый глава региона, едва освоившись в своём кресле, с разбега «влетел» в режим руководства краем в ситуации пандемии коронавируса. Это стало для него настоящей проверкой на управленческую прочность.

К сентябрю у большинства избирателей уже было понимание: Дмитрий Махонин справляется. Выборы он, конечно, выиграл.



ФОТО ИД «КОМПАНИОН»



ЛЮДИ ГОВОРЯТ

ЧТО ОБСУЖДАЛОСЬ БОЛЬШЕ ВСЕГО?

Разумеется, это был ковид.

Начавшаяся в декабре 2019 года в Китае эпидемия коронавируса очень быстро превратилась в пандемию, распространившись на все страны. В начале 2020 года закрылась граница на Дальнем Востоке, в марте прекратилось авиасообщение с рядом стран, затем — почти со всеми странами. С 30 марта всех посадили по домам, ввели запрет на проведение массовых мероприятий и другие ограничительные меры разной степени жёсткости.

Населению пришлось учить много новых слов и терминов. «Ковид» и его разновидности — «альфа», «дельта», «омикрон». «КовиВак» «Спутник», «бустер» и «красная зона». «Удалёнка», «самоизоляция» и «масочный режим». Наконец, новыми красками заиграли ранее знакомые понятия — «вакцинация» и «QR-код».

Добровольно-обязательные прививки и необходимость получать справки о вакцинации или QR-код, который требовали предъявить даже при покупке необходимых товаров, вызвали много возмущения. Один из опросов показал, что систему QR-кодов в Прикамье поддерживает всего 16% жителей, а введение жёстких ограничений для непривитых от коронавируса — 12%.

Как всегда, строгость законов компенсировалась умением населения их обходить. Быстро выяснилось, что в подавляющем большинстве случаев годится QR-код, который тебе перекинул в мессенджере привитый родственник или знакомый, и даже тот, что отсканирован с куриной грудки или йогурта.

Спрос рождает предложение, и возник целый теневой рынок поддельных сертификатов о вакцинации и QR-кодов. Всем известна была и такса — 6 тыс. руб. У правоохранительных органов, таким образом, возникло новое направление работы, и в ряде медучреждений начались обыски. В частности, «Новый компаньон» сообщал о таких обысках в поликлиниках №2 и №4 в Перми.

Развились и легальные рыночные направления: так, настоящим «золотым дном» для медлабораторий стало проведение тестов и выдача справок об отсутствии заболевания для выезжающих за границу. Хорошо «поднялись» местные производители масок и антисептиков.

Власти начали осваивать новые карательные ниши, введя наказание за «нарушение режима самоизоляции» и «фейки» о коронавирусе. Новация оказалась эффективной, и сегодня статьи о других «фейках» стали прекрасным способом пополнения казны и посадки неугодных. Да и вообще, власти обнаружили, что управлять страной в режиме постоянного чрезвычайного положения — весьма комфортное занятие.

Новостная лента в эти годы напоминала сводку с фронта: в ежедневном режиме сообщалось о числе заболевших и скончавшихся, среди которых было много известных и уважаемых граждан — ковид серьёзно «выбил» ряды пермской элиты. К счастью, было много и тех, кто вылезился. Давалась статистика болезни в разрезе муниципалитетов, доводились решения оперштаба по борьбе с ковидом и т. д. Материалы, так или иначе связанные с коронавирусом, занимали

едва ли не четверть всего новостного контента, а все остальные проявления жизни в Прикамье шли с учётом пандемии.

К лету 2021 года ситуация стабилизировалась, большинство ограничений сняли и народу дали пожить более-менее нормальной жизнью. Как-то так получилось, что этот период совпал с проведением в стране «больших выборов» во множество органов власти, а выборы — это период, когда избирателей стараются лишней раз не раздражать, а по возможности даже баловать подачками и послаблениями. Но период относительного спокойствия длился недолго.

По большому счёту, ковид никуда не делся и сегодня. Вновь возникают его локальные вспышки, в поликлиниках нет-нет да и попросят надеть маску, но по известным причинам с февраля 2022 года эту тему задвинули куда подальше. Потому что нашлась беда пострашней.

ЧУВСТВО СОБСТВЕННОГО ОТСОИНСТВА

Смена председателя Пермской городской думы превратилась в настоящий водевиль.

Депутаты, давно в кулуарах выражавшие недовольство поведением и стилем работы своего председателя Юрия Уткина, на заседании 27 октября большинством голосов приняли решение о прекращении его полномочий и возложили исполнение обязанностей на первого вице-спикера Дмитрия Малютину.

Юрий Уткин отказался подписывать документ о своей отставке, а заодно и два десятка решений думы. Он по-прежнему ходил на работу, сидел в своём кабинете, а также подал в суд на решение коллег.

Поскольку 6 ноября истёк предусмотренный для подписания документа о прекращении полномочий председателя 10-дневный срок, депутаты делегировали право подписи его первому заместителю Дмитрию Малютину.

Сам Уткин остался обычным депутатом, а осенью 2021 года на выборах нового состава думы лишился и этого статуса.

Депутатского статуса лишился в 2021 году и Алексей Бурнашов. 8 июля депутата Госдумы в явно нетрезвом состоянии задержали сотрудники автоинспекции, а народный избранник повёл себя по отношению к ним агрессивно. Может, дело бы и «замыли», но видео инцидента кто-то «слил» в Сеть, и стало понятно: политической карьере Алексея Бурнашова конец.

Сам депутат публично раскаялся и принёс извинения «сотрудникам ГИБДД и всем, кто стал невольным очевидцем произошедшего». Но на выборы он уже не пошёл, ограничившись проигрышем на партийных праймериз.

БОЛЬШАЯ ПЕРЕСТАНОВКА КРЕСЕЛ

Во время выборов губернатора, 13 сентября 2020 года, за кандидатуру Дмитрия Махонина проголосовали 75,69% избирателей.

Инаугурация нового главы региона сначала была назначена на 21 сентября, но тут выяснилось, что губернатор — тоже человек: Дмитрий Махонин заболел коронавирусом, и церемонию перенесли на начало октября.

Формируя свою команду, губернатор инициировал смену главы Перми. 15 декабря

МОДЕРНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА

В 2020 году ПЦБК реализовала инвестиционный проект «Сила бумаги», в результате которого в картонно-бумажном цехе №1 ООО «Прикамский картон» была модернизирована бумагоделательная машина БДМ-2. Она выпускает высококачественную целлюлозную бумагу для гофрирования Prime-fluting. В результате использования современных и энергосберегающих технологий были достигнуты целевые показатели эффективности проекта: производительность машины возросла на 45% (с 87,5 тыс. до 127 тыс. т в год).

В настоящее время продолжается второй этап проекта «Сила бумаги 2.0». В его рамках обновляются основные механизмы БДМ-2 — сеточная, прессовая, сушильная части и накат. Планируется повысить скорость движения бумажного полотна до 800 м в минуту.

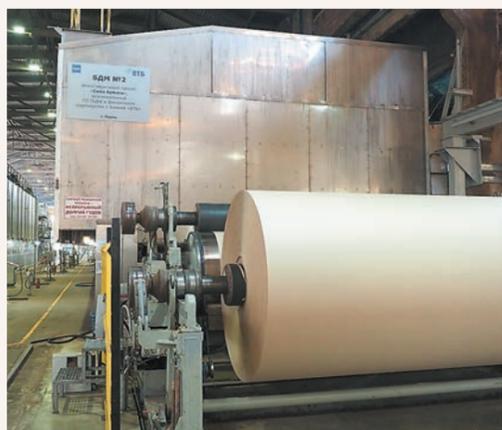


ФОТО ПРЕСС-СЛУЖБА ПЦБК

ИНТЕРЕСНЫЕ ФАКТЫ

■ Сборник Павла Селукова вошёл в лонг-лист премии «Большая книга». Павел Селуков также номинирован на Строгановскую премию.

■ Строительство аквапарка в Перми может начаться в 2021 году. Рассматривается вариант, что он будет частью большого парка развлечений.

■ В период пандемии коронавируса жители края стали больше интересоваться загородной недвижимостью. Спрос на неё в Пермском крае вырос на 42%.

■ В 2022 году из Перми в Прагу появятся субсидируемые рейсы. Полётная программа по этому направлению рассчитана до 31 декабря 2022 года.

■ Власти Прикамья начали переговоры с руководством ИКЕА о размещении магазина в двух строящихся ТЦ. На выбор предложены площадки ТРЦ «Планета» и МФЦ «Эспланада».

■ В Пермском политехе планируют отчислять за отсутствие прививки от COVID-19. По этой же причине будут увольнять сотрудников.

■ Губернатор Пермского края Дмитрий Махонин сделал прививку от коронавируса. Глава региона также оценил первые итоги введения ограничительных мер и QR-кодов.

■ Проектировать третий мост через Каму в Перми будет питерская компания. Контракт с подрядчиком будет заключён по начальной стоимости работ.

■ За три года в Перми полностью обновят трамвайные пути. На средства инфраструктурного кредита также планируется построить новое депо.

■ Самым значимым событием 2021 года в Перми горожане считают стрельбу в ПГНИУ. Важными пермяки назвали массовую вакцинацию и введение QR-кодов.

■ В Прикамье в два раза ускорилась естественная убыль населения. В 2020 году естественная убыль населения в Пермском крае составила 14 594 человека, что в два раза больше, чем в 2019 году — тогда естественная убыль составила в регионе 7717 человек.

■ Количество вакансий дворников в Пермском крае выросло в три раза. Подавляющее большинство предложений (90%) открыто в Перми, также дворников активно нанимают компании из Чайковского и Березников.

■ Пермское «Счастье» отправится на склад. Арт-объект «Счастье не за горами» будет демонтирован, храниться будет на складе.



2020 года Пермская городская дума приняла отставку Дмитрия Самойлова, а затем утвердила в качестве и. о. мэра Алексея Дёмкина. Эти решения депутаты поддержали практически единогласно при одном воздержавшемся. Дмитрий Самойлов перешёл на работу в краевое правительство.

Алексей Дёмкин официально вступил в должность в марте 2021 года.

БЕСХОЗНЫЙ «АРСЕНАЛ»

Ещё одно противостояние на губернаторских выборах 2020 года было коротким, но с «длинными» последствиями. Кандидат в губернаторы Пермского края Александр Репин не преодолел муниципальный фильтр и был снят с гонки. «Не прошёл — значит, не прошёл», — философски прокомментировал он это решение избиркома. Но, как показали дальнейшие события, «осадачек» у него остался.

Долгое время Александр Репин трепал нервы краевым и городским властям, отказываясь передавать в муниципальную собственность школу, построенную его компанией «Сатурн-Р» в ЖК «Арсенал», что в микрорайоне Красные Казармы. Также не были переданы и объекты инфраструктуры. В результате дороги в микрорайоне содержались в режиме упрощённого содержания «Христа ради», освещение налаживалось «хозспособом», а новенькое здание школы до недавнего времени стояло пустым, хотя нужда в нём была очень острой.

Вот вам и наглядный пример того, что политика — это концентрированное выражение экономики. А также, добавим, городского хозяйства.

ТЕАТР, РЫНОК, МОСТ, ЗООПАРК...

Пермяки на своём опыте давно выучили: плох тот губернатор, который не начнёт заниматься выбором места для третьего моста через Каму, реновацией территории Центрального рынка и продолжением многострадальных долгоиграющих проектов: Театр оперы и балета, новое кладбище и т. п. Не стал нарушать традиции и Дмитрий Махонин.

Но если раньше дело заканчивалось, как правило, разговорами и максимум выплатой денег какой-нибудь проектной организации, то сейчас, кажется (тьфу-тьфу, чтоб не сглазить!), что-то стало сдвигаться с места.

Во всяком случае, проект строительства новой сцены Пермского театра оперы и балета в конце 2021 года «зашёл» в госэкспертизу. Известно, что в сотый раз ограничиваться выбором места для третьего моста власти не стали,

а уже определили проектировщика. С Центральным рынком пока больше вопросов, чем ответов, но известно, что собственники земли под «Гачей» создали собственную строительную компанию. Зато был снесён авторынок «Островский» — как заявлено, под сквер. Завершается строительство зоопарка, открытие которого ожидается в 2023 году.

УШЕЛЬЦЫ

Когда в 2022 году начался массовый исход западного бизнеса из России, это заметили все. Куда более тихо и незаметно в 2021 году случился уход из Перми двух богатых и влиятельных бизнесменов.

Летом было объявлено о сделке по продаже группы компаний «Семья». За сумму в 2,3 млрд руб. пермскую сеть приобрела «Лента». Владелец «Семьи», экс-губернатор Пермского края Олег Чиркунов высказался в том смысле, что «устал, ухожу». Известно, что к тому моменту у него уже давно было шато во Франции, где Олег Анатольевич развивал винодельческий бизнес.

А в ноябре начал распроывать недвижимость в Перми и сворачивать свой бизнес здесь Дмитрий Рыболовлев. Сообщалось, что «избавление от активов связано с тем, что масштаб бизнеса в регионе перестал устраивать бизнесмена». К тому же он давно не живёт в России и не может лично присутствовать в Перми для продвижения своих проектов.

Сейчас трудно отделаться от мысли, что Чиркунов и Рыболовлев что-то знали уже тогда.

СИМВОЛЫ НАСТУПАЮЩЕГО ГОДА

В ноябре 2021 года жители Пермского края наблюдали огромный метеорит. Небесное тело пронеслось по ночному небу, затем вспыхнуло и исчезло. Момент запечатлели авторегистраторы в Перми, Ижевске, Казани и Йошкар-Оле. Специалисты сообщили, что это был весьма крупный объект, около 1 м в диаметре, и назвали астрономическое событие сенсацией, немногим уступающей падению космического тела в Челябинске в 2013 году.

А в новогодние праздники из-за сильного ветра у Лысьвенского КДЦ упала ёлка. Основание её не сломалось, и местные власти приняли решение водрузить ель обратно, нарастив сломанные ветки.

Как всегда, высшие силы посылали нам чёткие сигналы, но мы не смогли их расшифровать. [КС](#)

Соликамскбумпром — курс на перспективу

Итоги работы компании и планы на следующий год

Акционерное общество «Соликамскбумпром» — компания с мировым именем на рынке целлюлозно-бумажной продукции. Предприятие является флагманом лесоперерабатывающего комплекса России, занимая второе место в отрасли по производству газетной бумаги и интерлайнера.

Деятельность предприятия способствует социально-экономическому развитию территории присутствия бизнеса, росту благосостояния региона и повышению экономической эффективности лесопромышленной отрасли России. Численность персонала в группе компаний АО «Соликамскбумпром» составляет порядка 4000 человек.

Основной успешной деятельности неизменно являются соблюдение принципов бережного отношения к окружающей среде, высокая социальная ответственность и качество корпоративного управления.

АО «Соликамскбумпром» производит газетную бумагу, интерлайнер, лигно-сульфонаты технические, обёрточную бумагу.

АО «Соликамскбумпром» прочно удерживает позиции лидера целлюлозно-бумажной промышленности России. По ожидаемым итогам 2022 года доля отечественного рынка по производству газетной бумаги составит 20%, в сегменте легкограммного лайнера — 38%.

Весной 2022 года были оперативно откорректированы отлаженные годами процессы: транспортировка продукции, поиск аналогов оборудования и запасных частей, расчёты с поставщиками и покупателями.

Сегодня, несмотря на последствия мировой пандемии COVID-19, экономического и санкционного давления, благодаря разветвлённой сети продаж, долговременным партнёрским отношениям с покупателями и высокому качеству выпускаемой продукции предприятие полностью обеспечено заказами и работает, не снижая объёмы производства и продаж.

Предприятие не приостановило реализацию проектов технического развития, предусмотренных на 2022 и 2023 годы и направленных на увеличение объёмов производства и повышение эффективности технологических процессов.

Согласно утверждённым планам предприятия, в 2023 году предусмотрено увеличение объёмов производства и продаж не менее чем на 10% к фактическому уровню 2022 года.

АО «Соликамскбумпром» — экспортно ориентированная компания. Порядка 90% продукции поставляется на экспорт более чем в 60 стран мира.

Основной утверждённой в 2022 году Программы развития предприятия до 2035 года стали выпуск новых видов продукции и максимально эффективное использование лесных ресурсов на арендуемых лесных участках (заготовка и переработка лиственной древесины).

Основываясь на исследованиях рынков целлюлозно-бумажной продукции, рекомендациях консалтинговых компаний, принявших участие в разработке программы развития, АО «Соликамскбумпром» планирует продолжить выпуск газетной бумаги и расширить ассортимент выпускаемой продукции по группе «Бумага для печати и письма» за счёт выпуска улучшенной газетной бумаги, а также других видов немелованных печатных бумаг.

При этом, учитывая быстрый рост потребления в сегменте бумажной упаковки, предприятие намерено также развивать производство упаковочных видов бумаги и картона.

Новая программа развития также предусматривает увеличение мощности предприятия и объёма переработки древесного сырья с 1,4 млн до 2,2 млн куб. м. Предприятие планирует внедрить технологии, которые позволят перерабатывать неустребованную сегодня лиственную древесину (осину и берёзу).



Виктор Баранов, президент АО «Соликамскбумпром», депутат Законодательного собрания Пермского края:

— Сегодня, несмотря на последствия мировой пандемии COVID-19, экономического и санкционного давления, благодаря разветвлённой сети продаж, долговременным партнёрским отношениям с покупателями и высокому качеству выпускаемой продукции предприятие полностью обеспечено заказами и работает, не снижая объёмы производства и продаж.



Новый компаньон

В 2020 году АО «Соликамскбумпром» освоило промышленный выпуск нового вида продукции — интерлайнера. Интерлайнер относится к сегменту упаковочных бумаг, используется для средних слоёв многослойного гофрокартона и других видов упаковки.

АО «Соликамскбумпром» — предприятие полного цикла, располагающее мощностями по заготовке древесины, производству полуфабрикатов, бумаги, интерлайнера и лигносульфонатов технических.

Одним из условий достижения запланированных показателей будущего года является стабильное обеспечение предприятия древесным сырьём.

Древесина хвойных пород является основным ресурсом для производства продукции предприятия.



Для этого, как и в предыдущие годы, АО «Соликамскбумпром» планирует развивать собственные лесозаготовки. Так, за последние 10 лет значительно увеличились мощности лесозаготовительных предприятий компании: ООО «Верхнекамье-Лес», ОАО «Кочёволес», ООО «Красновишерск Лес». На сегодняшний день они составляют порядка 1,6 млн куб. м в год.

На заготовке древесины используется современная многооперационная техника John Deere и Tigercat — в распоряжении дочерних обществ АО «Соликамскбумпром» находится 22 лесозаготовительных комплекса.

Кроме того, предприятие содержит собственный специализированный автомобильный парк, насчитывающий порядка 200 единиц лесовозов, позволяющих перевозить до 1 млн куб. м древесины в год.

В общей сложности на лесозаготовках и вывозке леса задействованы порядка 1000 человек.

Постоянное развитие собственных лесозаготовок и повышение эффективности перевозки древесины автомобильным и водным транспортом позволяет обеспечивать более 70% потребности предприятия в древесном сырье.

С целью повышения эффективности заготовки и перевозки древесины предприятие инвестирует средства в новую лесозаготовительную, лесовозную и дорожную технику, транспортную инфраструктуру, содержание, строительство и ремонт лесных дорог, мостов и сооружений, проведение лесовосстановительных мероприятий, а также в улучшение условий труда своих работников.

Несмотря на сложную геополитическую ситуацию, АО «Соликамскбумпром» в 2022 году продолжило обновлять парк машин в дочерних лесозаготовительных обществах и подразделениях по перевозке древесины. В планах на 2023 год продолжить эту работу.

Учитывая, что лесные участки расположены в труднодоступных северных территориях Пермского края,

для обеспечения комфортных условий труда работников предприятием созданы вахтовые посёлки. В настоящее время полностью закончено обустройство посёлков Жиспер и Полоусное в Гайнском районе. Сегодня это современные комплексы, оснащённые жилыми, бытовыми и хозяйственными помещениями, баней, медпунктом и диспетчерской. Продолжается обустройство вахтовых посёлков в Красновишерском и Чердынском районах. В 2022 году построены два здания общежитий на 26 мест каждое. В 2023 году планируется строительство общежития в поселке Лекмартово, столовой в поселке Вая. Ежегодно на эти цели выделяется порядка 20 млн руб.

Эффективное освоение лесного фонда невозможно без содержания и строительства дорог: ежегодно предприятие содержит в зимний период порядка 1500 км дорог, в том числе дорог общего пользования — порядка 350 км. На эти цели расходуются около 150 млн руб. в год.

С целью увеличения объёма строительства и ремонта дорог в 2023 году будет создан дорожный участок. Сумма инвестиций в этот проект составит порядка 100 млн руб.

Помимо дорожной инфраструктуры, предприятие целенаправленно развивает грузовой сплав по реке Каме — за последние три года ёмкость плотбищ в Гайнском районе увеличилась с 350 тыс. до 500 тыс. куб. м, заложено и обустроено плотбище в Чердынском районе вместимостью до 120 тыс. куб. м древесины.

Целью АО «Соликамскбумпром» в области ответственного лесопользования неизменно является обеспечение текущей и перспективной потребности в древесном сырье при оптимальном режиме использования лесов и сохранения их экосистемы для будущих поколений.

Ежегодно в рамках программы лесовосстановления предприятие высаживает более 700 тыс. сеянцев хвойных пород с открытой и закрытой корневой системой.

Для наиболее качественной оценки реальных запасов лесосечного фонда предприятие системно проводит таксацию. За период с 2018 года таксация была проведена на территории арендованных лесных участков в Гайнском, Косинском и Юрлинском лесничествах на площади 346,2 тыс. га.

АО «Соликамскбумпром» совместно с Пермским государственным национальным исследовательским университетом и Уральским государственным лесотехническим университетом осуществляет научно-исследовательские работы, связанные с повышением эффективности естественного лесовосстановления, сохранения наиболее ценных участков леса. По результатам проведённых исследований были разработаны рекомендации по восстановлению хвойных насаждений. Сегодня данные рекомендации внесены в лесохозяйственные регламенты Пермского края.

В 2019 году предприятие начало работы по переходу на интенсивную модель ведения лесного хозяйства. В 2023 году данная работа будет закончена, что позволит ещё более эффективно использовать лесные участки, переданные в аренду.

Вся эта работа направлена прежде всего на повышение эффективности лесозаготовок и лесоснабжения предприятия, повышение эффективности использования лесных ресурсов. Так, по итогам 2022 года ожидаемый объём лесозаготовок составит порядка 1,1 млн куб. м.

Согласно утверждённым планам, в 2023 году предусмотрено увеличение объёма лесозаготовок не менее чем на 25%, до 1,4 млн куб. м. При этом предприятие полностью откажется от поставок древесины из-за пределов Пермского края.

Сегодня АО «Соликамскбумпром» остаётся лидером лесопромышленного комплекса Прикамья и России, обеспечивает занятость значительной части населения Верхнекамья, модернизирует оборудование и наращивает производственные мощности, внедряя программы технического перевооружения.

По сообщению пресс-службы АО «Соликамскбумпром»

200

единиц

лесовозов, позволяющих перевозить до 1 млн куб. м древесины в год, входит в собственный автомобильный парк компании

4000

человек

составляет численность персонала в группе компаний АО «Соликамскбумпром»

ИТОГИ

2022: время вышло

Подводим итоги уходящего года

«Если говорить о возведении крупных инфраструктурных объектов — это, конечно, хорошо, но не про создание комфортной городской среды»



Светлана Максимова,
заведующая кафедрой
архитектуры
и урбанистики ПНИПУ

— Я с оптимизмом смотрю на все те процессы, которые происходят в городе. Считаю, что подготовка к 300-летию идёт успешно. Это во многом удаётся за счёт существующих градостроительных институтов. Важно, что работа ведётся не только на уровне документации, но и на уровне контактов с девелоперами. Последние, в свою очередь, стали более образованными, грамотными. Они повернулись лицом к городской среде и в какой-то момент осознали, что тоже здесь живут, смотрят на окружающее пространство.

Я считаю, что у нас сейчас существуют удачные концепции и дизайн-коды, внедряются лучшие практики. Можно сказать, что уходящий год достаточно успешен в вопросе развития городской среды. Мы ушли вперёд в плане развития повседневных общественных пространств. Например, дворовые территории сейчас совершенно другие. Жилая застройка стала более качественной и продуманной. Возможно, не везде, но это уже тенденция, которую нельзя не заметить.

Конечно, есть свои недостатки и глупости, но не ошибается только тот, кто ничего не

делает. Например, сейчас маятник больше качнулся в сторону маломобильных граждан в части обустройства тротуаров, но стали забывать про удобства для прохода с колясками. Однако это всё поправимо, город всё-таки живой организм. Со временем мы увидим, что удалось, а что нет, и сможем поправить. Имеющиеся недостатки глобально на качество нашей городской среды не влияют.

В целом же, думаю, в этом году всё попросту удачно сложилось: и профессиональные кадры, и изменившаяся культура девелоперов, и финансирование. Как итог, мы видим хорошие результаты.

Если говорить о возведении крупных инфраструктурных объектов — это, конечно, хорошо, но не про создание комфортной городской среды. Комфортная городская среда — это комплекс мер, которые делают пространства удобными для всех категорий жителей. Сами по себе объекты — это составляющие городской жизни в целом. Комфорт же будет связан больше с доступностью этих объектов: насколько там удобно припарковаться и так далее. Сейчас мы такого результата ещё не видим. Тому, что по этим объектам замаячил финиш, мы можем только порадоваться. Насколько они вписываются в понятие комфортной городской среды, мы уже узнаем, когда придём туда. Комфорт — это про удобство, доступность, отсутствие визуального шума.

«В отрасли IT ощущается острый дефицит кадров»



Светлана Перминова,
СЕО IT-компании
«Юникорн»

— Уходящий год отличается от предыдущих и для IT-отрасли. Думаю, самым значимым явлением года стала релокация большого количества специалистов в другие страны. Казалось бы, большое количество уехавших IT-специалистов — это негативный тренд. Однако, как мне кажется, это скорее про расширение границ наших кадров лично для себя. Пришло понимание, что работать можно совершенно где угодно. Ты больше не привязан к одному конкретному месту. Думаю, этот тренд начал формироваться ещё в период пандемии. Сейчас же, уехав за границу, наши специалисты увидели там новые возможности, и там они гораздо серьёзнее. Это, в свою очередь, привело к ещё более острой конкуренции, но уже на мировом уровне. Конкуренция вышла за рамки страны — это можно также считать определённым трендом. В силу этого стал вырисовываться новый виток в уровне доходов специалистов нашей сферы. Также это привело к тому, что у специалистов стал исчезать внутренний барьер касательно трудоустройства в иностранные компании.

Ещё могу отметить, что сейчас рынок в какой-то степени замер. Это произошло из-за изменений поведенческой модели заказчиков. Как минимум, им приходится оптимизировать свои бюджеты. Появилась определённая тенденция на оттягивание принятия решений. Все банально в ожидании, что будет дальше, так как прогнозы сейчас достаточно смутные. Мне кажется, что заказчики поставили на hold всё, что могли поставить.

Не могу конкретно оценить дефицит кадров в отрасли в целом, лично наша команда осталась практически в том же составе. Можно сказать, что потери сводятся к нулю. Но однозначно в отрасли ощущается острый дефицит кадров. Конечно, новые люди приходят, но даже джуны сейчас имеют на старте запросы по зарплате в несколько раз выше, чем это было четыре-пять лет назад.

Отмечу, что всё-таки принимаются меры для решения проблемы восполнения дефицита кадров. Как минимум, создаются дополнительные места в вузах по необходимым специальностям. Также запускаются различные программы переквалификации кадров или же курсы повышения квалификации. Могут только выразить надежду, что эти намеченные планы будут и дальше воплощаться.

«Мы должны максимально оптимизировать издержки»



Олег Ощепков,
ресторатор («Маркс»,
«Улитка»)

— Год прошёл для нашего бизнеса в целом неплохо по сравнению с «ковидными» годами. Особенно летом! Лето было просто блестящее, открытые веранды всегда были переполнены. Неплохо прошёл сентябрь, а позже начался резкий спад, поскольку встретились несколько негативных трендов: традиционное сезонное снижение клиентской активности усугубилось всплеском сезонных заболелых, которых стало больше, чем в «доковидные» годы, плюс к тому произошло снижение клиентской активности молодёжи из-за массового отъезда за рубеж.

Мы «подхватили» все эти три негативных фактора, в результате отток клиентов составил 20–30%, а в некоторых заведениях до 50%. В целом в этот период ситуация стала более суровой. Раньше мы почти не замечали разницы между периодами «до зарплаты» и «после зарплаты», сейчас эта разница очевидна.

Изменился состав клиентов: почти нет приезжих и совсем нет иностранцев. В наших ресторанах есть меню на разных языках, но они практически не востребованы.

В декабре рецессия пока сохраняется — это традиционное явление: в начале декабря люди всегда экономят средства на новогодние праздники; но мы надеемся, что вторая половина месяца это компенсирует. Уже есть признаки того, что люди готовы идти в рестораны и кафе отмечать Новый год с друзьями и семьями.

Если говорить о наших стратегиях на будущее, надо понимать, что мы, как любой бизнес, находящийся в конкурентной среде, должны максимально оптимизировать издержки и совершенствовать сервис. Необходимо предельное внимание ко всему — не только к кухне, но и к обслуживанию, к интерьеру. Практика показывает, что современные кафе и рестораны должны быть светлыми и открытыми — с высокими потолками, с интересными видами за окнами. В подвал современный посетитель идёт очень неохотно — здесь не Германия, где традиция «погребков» сложилась исторически. Наши клиенты любят смотреть на мир, находясь в комфортной обстановке, места у окон всегда самые востребованные: это развлечение из того же ряда, что и созерцание, например, огня в камине. Этот тренд — одна из причин того, что мы с партнёрами закрыли одно из наших заведений — «Вехотку», она как раз была выдержана в формате «тёмной пивной».

Это российская тенденция, которую поддерживают девелоперы: именно открытые форматы ресторанов востребованы в Москве и Санкт-Петербурге, в новых торговых центрах.

Открытость ресторана миру должна быть не только буквальной, но и информационной: к счастью, лучшие шефы мира продолжают делиться своими находками через глобальные коммуникации, а мы следим за ними и охотно их внедряем. Гости чувствуют, что мы находимся в мировых трендах.

«Наступает время более глобальных вопросов»



Дмитрий Теплов,
директор
Красноярского
ремонтно-
механического завода

— То, что год был непростым, думаю, все знают: скачки курса доллара и евро, нарушение логистических цепочек, а следовательно, и поставок. Кроме этого, нужно было искать новых поставщиков, новые рынки, какие-то отдельные детали для импортозамещения. Тем не менее многие предприятия смогли справиться с этим, найти решения для себя.

Теперь наступает время более глобальных вопросов. Из России ушли ряд иностранных компаний, а вместе с ними и определённые технологии. Сейчас предприятия занимаются вопросом их замещения. В связи с этим встаёт вопрос: рассчитывать на другие иностранные компании,

которые придут на место ушедших, или же создавать технологии внутри страны? Ведётся дискуссия, предприятия склоняются к тому, что необходимо развивать технологии в России. Однако за этим следует другой вопрос: как этот процесс может поддержать государство? Пока этот вопрос остаётся без ответа.

На данный момент в основном меры поддержки направлены на оборонные предприятия, атомную энергетику, самолётостроение. Кроме того, надо разобраться, какие технологии являются критичными, а какие нет. Вопрос в стадии проработки, что-то делается, но этого пока явно недостаточно. В перспективе необходимо стимулировать процесс создания новых производственных линий, строительства новых заводов, так как переоборудовать старые не очень целесообразно. В будущем году, думаю, мы будем разбираться с последствиями ухода иностранных компаний и развитием инвестиционных проектов, в которых они принимали участие.

«Клиенты перешли на сберегательную модель поведения»



Светлана Галягина,
и. о. председателя
правления банка
«Урал ФД»

— В числе тенденций уходящего года в банковском секторе могут назвать переход на новые экспортные рынки, сокращение импорта или его изменение в сторону дружественных стран. В то же время произошло заметное изменение логистики: финансовой и транспортной. Кроме этого, банки столкнулись с ростом числа DDoS-атак. Финансовый сектор — лидер по числу атак.

Нельзя не отметить уход международных платёжных систем. Однако им была найдена альтернатива — карта МИР и кюаринг. К тому же за границей продолжают работать выпущенные в России пластиковые карты Union Pay.

Помимо этого, произошёл уход с рынка крупных поставщиков программного обеспечения и оборудования. Но и здесь было найдено решение — импортозамещение и параллельный импорт. В уходящем году многие также могли заметить резкую динамику ключевой ставки

и замену доллара и евро на валюты дружественных стран.

Что касается клиентов, то для потребителей банковских услуг в 2022 году было много послаблений и льготных программ кредитования от государства. Кроме того, стоит отметить, что качественные розничные клиенты перешли на сберегательную модель поведения, что сказалось на уменьшении количества обращений клиентов за кредитами по сравнению с прошлым годом, клиенты стремятся к сокращению долговой нагрузки.

Если говорить о прогнозах, то в краткосрочной перспективе 2023 год для банков станет периодом выработки новой стратегии по результатам трансформации экономики. Банки будут совершенствовать внутренние бизнес-процессы, развивать кадровый потенциал, инвестировать в информационную безопасность и отказоустойчивость.

В долгосрочной же перспективе ожидаем развитие финансовой инфраструктуры для работы с финансовыми центрами в Азии, Турции и на Ближнем Востоке, запуск цифровых валют.

Также предполагается реализация отдельных элементов Open Finance: открытые API, рост конкуренции с финансовыми цифровыми платформами на базе соцсетей и маркетплейсов.

«Проблемы этого года останутся значимыми и для следующего»



Вячеслав Белов,
президент Пермской
ТПП

— Безусловно, уходящий год имел свои тенденции во многих сферах. Если говорить о тех, что сформировались в промышленной сфере, то можно выделить несколько основных. Например, есть тенденция роста государственного оборонного заказа в связи с проведением Россией специальной военной операции. Отмечу, что эту тенденцию можно считать положительной конкретно для нашего региона в связи с большим количеством оборонных предприятий. Для них большим плюсом является возможность в текущем периоде набирать высококвалифицированные кадры призывного возраста, используя их бронирование от призыва.

Кроме того, мы могли заметить тенденцию снижения потребительского спроса, связанную с инфляционными процессами в экономике и удорожанием ряда товаров и услуг, дефицитом и ростом стоимости части импортных

комплектующих и запасных частей. Помимо этого, в течение 2022 года наблюдалось снижение продаж, валютной выручки в сфере химического производства, нефтехимии. Это можно связать с наличием персональных санкций, наложенных на ряд собственников предприятий, ростом логистических затрат и проблемами с прохождением платежей за отгруженную продукцию.

Хочу добавить, что в настоящее время большинство из этих проблем в той или иной мере решаются. Однако могу предположить, что они останутся значимыми и для следующего года.

Тем не менее я считаю, что важнейшим инструментом решения указанных выше проблем в следующем году может стать межотраслевая промышленная кооперация на региональном уровне. Особенно в таких развитых промышленных регионах, как Пермский край. То есть в реализации межотраслевой производственной кооперации могут участвовать, в случае интереса, все товаропроизводители (поиск партнёров и контрагентов, новых логистических цепочек), потребители, государственные органы, общественные бизнес-объединения и так далее.

НОВОСТИ КОМПАНИЙ

В филиале «ПМУ» появился новый компьютерный тренажёрный комплекс

В филиале «ПМУ» АО «ОХК «Уралхим» завершилась разработка компьютерного тренажёрного комплекса (КТК). Он полностью имитирует управление технологическими процессами агрегата карбамида. Тренажёр установлен в учебном классе — там же, где уже находится КТК производства аммиака. Таким образом, тренажёрный класс «ПМУ» стал универсальным для основных производственных цехов филиала.

Персонал цеха по производству карбамида филиала «ПМУ» получил возможность отработать необходимый порядок действий в условиях, приближенных к реальным. Симулятор полезен не только начинающим операторам, но и опытным специалистам. На нём можно отработать любые возможные сценарии, детально разобрать уже происходившие случаи и варианты их развития, освежить знания сотрудника после долгого перерыва в работе.



Андрей Сычёв, ведущий инженер-технолог цеха №3 филиала «ПМУ» АО «ОХК «Уралхим»:

— Варианты возможных сценариев охватывают всю цепочку производства карбамида: от поступления аммиака из цеха №2 до погрузки готовой продукции. Сотрудники также смогут отрабатывать действия по плану мероприятий локализации аварий. Уже разработаны девять таких сценариев, со временем этот перечень может быть расширен. В нашей версии КТК подрядчик реализовал анимационные эффекты. Например, на экране наглядно отображены процессы бурления жидкости в потоке газа. По их характеру можно определить уровень заполнения колонны.

Согласно нормативным документам, действующие сотрудники должны проходить обучение ежеквартально. Одновременно заниматься в тренажёрном классе сможет одна дежурная смена. После проведения тренировки программа КТК сформирует отчёт с оценкой действий сотрудников.

По сообщению пресс-службы филиала «ПМУ» АО «ОХК «Уралхим»



Уважаемые жители города Перми и Пермского края!
От всей души поздравляю всех с наступающим 2023 годом и Рождеством!

Каждый из нас ожидает от нового года только лучшего, ведь он обязательно должен быть удачнее и радостнее предыдущего. Желаю, чтобы так и случилось! Пусть вас ждут в новом году яркие впечатления, приятные встречи, искренние улыбки. Удачи вам, финансового благополучия и взаимопонимания!

**Председатель Союзной общественной палаты по Пермскому краю
Ильнур Минаматович ГАРИФУЛЛИН**

ПЕРСПЕКТИВЫ

Территория культуры расширяется

В Краснокамске прошла церемония передачи символов новым «Центрам культуры Пермского края»

Юлия Баталина

Среди многочисленных грантовых программ и конкурсов, действующих на территории Пермского края, есть настоящий феномен: «Пермский край — территория культуры» («ПК — ТК») — проект-долгожитель, который действует с 2007 года. В крае сменилось четыре губернатора и семь министров культуры, меняются приоритеты в отрасли, но программу никто не пытается свернуть, и она работает.

Наверное, уже не все помнят, как всё это начиналось...

Вот как говорит об этом в интервью «Новому компаньону» **Татьяна Санникова — руководитель дирекции программы «Пермский край — территория культуры», генеральный директор Пермского дома народного творчества «Губерния»:**

— В 2006 году Пермь стала «Культурной столицей Приволжского федерального округа», и это было ярко, заметно, обсуждаемо. Затем регион решил применить технологию «культурных столиц» к территориям Пермского края. В 2007 году в Пермском крае появились первые «культурные столицы», и с тех пор программа действует постоянно.

«Пермский край — территория культуры» — это действенная технология, позволяющая получить очевидный социокультурный результат. Она серьёзно продвигает пермские города, посёлки и сёла, которые становятся «Центрами культуры Пермского края».

В нынешнем году вновь, уже в 16-й раз прошли многочисленные события в трёх «Центрах культуры Пермского края» — Краснокамске, Кишерти и селе Насадка Кунгурского округа.

Особенно поразила Насадка: совсем небольшое село проявило удивительную фантазию, креативность и современность мышления. Прошедшие здесь летний фестиваль «Люди реки» и праздник урожая, замечательные выставки в местном музее стали магнитом для многочисленных туристов — любителей путешествовать по Пермскому краю. Церемония закрытия программы, состоявшаяся здесь 16 декабря, для тех, кто на ней побывал, стала предметом обсуждений на несколько дней. Запомнились фрагменты из оперы пермского композитора Игоря Машукова «Танго с коровами», написанной на стихи Василия Каменского, и каток, красиво подсвеченный и дающий редчайшую возможность прокатиться на старинных деревянных коньках.

Кишерть, ставшая в уходящем году «Центром культуры» во второй раз, в рамках своей программы «Сказания долины камней» провела литературный фестиваль-конкурс «Кинёвские чтения», посвящённый поэту-земляку Николаю Кинёву, а в центральной районной библиотеке была открыта мемориальная комната — музей Кинёва; в селе прошли фестиваль кукол, кукольных театров и мультипликации «Всамделишные сказки», фестиваль частушек и гармонистов «Эх, Иваныч», уже ставший традиционным фестиваль «Молёбский треугольник» и много других событий.

Результатом действия проекта в Кишертском округе стали комната ремёсел в селе Мазуево, новые арт-объекты в селе Пеньки и Усть-Кишерти, туристическая навигация, издание



ФОТО ДИРЕКЦИЯ ПРОЕКТА «РАСЦВЕТАЙ, ГОРОД!»

“ «Пермский край — территория культуры» — проект-долгожитель, который действует с 2007 года

произведений Кинёва, открытый парк достопримечательностей кишертской земли.

Краснокамск — самый крупный «Центр культуры» 2022 года, непрерывно давал поводы для интересных репортажей, и «Новый компаньон» этим охотно пользовался. За время работы программы «Расцветай, город!» здесь прошло 36 событий, в том числе четыре крупных фестиваля — фестиваль любительских театров «Театральная палитра», поэтический фестиваль «Кама-мама», детский фестиваль игрушек «Умная бумага» и большой фестиваль соседских и национальных сообществ «Красный. Классный». День города стал ещё одним фестивалем — может быть, самым массовым, ведь только в костюмированном параде прошло более 2,5 тыс. человек!

На память о программе «Расцветай, город!» в Краснокамске остались обновлённый сквер имени Павла Бажова, масштабное граффити «Счастливое детство» и необычное оформление фасада библиотеки им. Бажова в виде огромной книжной полки с заголовками бажовских сказов на корешках нарисованных книг.

Церемония закрытия программы «Пермский край — территория культуры 2022» прошла 17 декабря в ДК Гознака в Краснокамске. Это здание стало ещё одной иллюстрацией действенности программы: новый светлый фасад, замечательный зрительный зал с новыми креслами, свежая «одежда» сцены и настоящая театральная механизация.

В ремонте дворца культуры действенное участие приняла фабрика Гознак; вообще, участие предприятий округа стало отличительной чертой краснокамской культурной программы.

Глава города Игорь Быкарин говорит, что преобразования в Краснокамске не завершаются:

так, на будущий год запланировано масштабное обновление набережной, реставрация ещё одного деревянного «теремка» в «Техническом посёлке» и, что, наверное, особенно важно, оборудование театрального зала в ДК Гознака — Краснокамск постепенно приближается к исполнению мечты о создании собственного театра.

Очень хочется, чтобы такой же успех пришёл в «Центры культуры Пермского края 2023» — Кунгур, Карагай и Верхнечусовские Городки. Интересно, что все три «Центра» празднуют в 2023 году юбилей: самая круглая дата в Карагае, ему исполняется 400 лет, но самый солидный возраст — у Верхнечусовских Городков: им 455! Кунгур же с 360-летием выглядит на этом фоне скромно, зато в 2007 году он стал самым первым «Центром культуры Пермского края», а в 2023-м станет им уже в третий раз! Карагай и Верхнечусовские Городки — новички в программе, так что территория культуры снова расширяется.

В проекте «PRO Кунгур» запланировано, среди прочих событий, издание юбилейной книги «Кунгур — 360 лет», создание уличной экспозиции «Истории моего города», нового сквера с памятником Мечтателю, бесконечной скамейкой и фонарями в романтическом стиле и сквера Путешественников с барельефом «Карта маршрутов известных путешественников, посетивших Кунгур».

Название программы «Карагай. Культурный квартал» говорит само за себя: речь идёт о создании нового креативного пространства, которое станет площадкой для культурных событий, меняющих качество жизни в селе.

Программа «Городки. Начатие» напомнит всему миру, насколько важны в истории Прикамья Верхнечусовские Городки: поход Ермака на Сибирь, явление Трифона Вятского, первые соляные промыслы на Чусовских землях, первая нефть на Урале — со всеми этими историческими вехами связано старинное село.

...А Краснокамск, Кишерть и Насадка, скорее всего, попробуют снова стать «Центрами культуры» через три года. [КС](#)

36

событий
прошло
в Красно-
камске за
время работы
программы
«Расцветай,
город!»

ИТОГИ

Урожайный год

Каких результатов удалось достичь в сфере сельского хозяйства в 2022 году

Алёна Морозова

РЕКОРДНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Министерство агропромышленного комплекса Пермского края подвело итоги 2022 года. В этом году была зафиксирована рекордная урожайность зерновых культур. «По поручению главы региона Дмитрия Махонина мы приняли ряд ключевых мер по поддержке сельхозпроизводителей, в частности, просубсидировали приобретение минеральных удобрений и это напрямую сказалось на урожайности и объёме зерна», — рассказал министр агропромышленного комплекса Пермского края Павел Носков. За этот год рост потребления минеральных удобрений, по данным экспертов, составил около 20%.

Грамотное применение минеральных удобрений в климатических условиях Прикамья позволило достичь хороших урожаев, отмечают эксперты.

Так, ожидаемое валовое производство по зерновым и зернобобовым культурам составит 405 тыс. т (в весе после доработки). Это максимум за последние 10 лет. Урожайность зерновых культур в 2022 году — 17,5 ц/га, что является рекордным показателем для Пермского края.

Традиционными овощами открытого грунта в крае являются капуста, морковь, лук и чеснок («борщевой набор»). В этом году на открытом грунте планируется собрать около 20 тыс. т этих овощей. Около 18 тыс. т овощей собрано в закрытом грунте. Как пояснил министр, в этом году мы собрали овощей почти в два раза больше за счёт запуска в работу инвестпроекта — тепличного комплекса в Чусовом.

Продуктивность крупного рогатого скота в крае ежегодно растёт. Валовый надой молока в хозяйствах всех категорий за 2022 год ожидается на уровне 568 тыс. т. Прогнозный рост составит 5%.

ГОСПОДДЕРЖКА И СУБСИДИИ

В 2022 году был реализован целый комплекс мер господдержки аграриев — всего более 30. Их можно разделить на несколько групп. Например, компенсирующие субсидии, когда предприятию предоставляются средства на объём уже произведённой продукции.

Самая востребованная в Прикамье в этом направлении господдержка — субсидия на 1 л



ФОТО КОНСТАНТИН ДОЛГАНОВСКИЙ

произведённого молока либо на 1 га обрабатываемой площади. Кроме этого, есть стимулирующие субсидии, когда краевые власти выделяют средства на некие плановые показатели. Например, малым формам агробизнеса предоставляется грант на развитие.

«В этом году впервые у нас появилась субсидия на реализацию зерна. Федеральное министерство сельского хозяйства такое направление запустило, и порядка 63 млн руб. мы предоставим тем предприятиям, которые реализуют внутри Пермского края зерно», — отметил Павел Носков. Это повысит рентабельность этого вида агробизнеса.

Ещё одним инструментом поддержки аграриев стал существенный пересмотр лизинговых инструментов.

В начале года в три раза вырос размер субсидии на возмещение затрат сельхозпроизводителей на приобретение отечественной техники — до 30%. В рамках этой программы в крае обновился парк сельхозмашин на 140 единиц. На поддержку этого направления из консолидированного бюджета направлено порядка 160 млн руб.

Если говорить про региональный бюджет, то здесь, как отмечает руководитель краевого

минагро, были два типа основных субсидий, которые сказались и на урожайности, и на приросте объёмов сельхозпродукции. Первое направление — субсидия на инвестиционные проекты, когда за счёт регионального бюджета субсидируется до 30% затрат инвестора на создание предприятия в сфере АПК. Второе направление — это субсидирование приобретения удобрений.

ИНВЕСТПРОЕКТЫ И АГРОСТРАХОВАНИЕ

В целом на модернизацию сельскохозяйственной отрасли из регионального бюджета было направлено около 500 млн руб., а из федерального привлечено 85 млн руб.

Ещё одним инструментом поддержки аграриев стало агрострахование. Так, если объём застрахованной посевной площади в 2021 году составлял 81,8 га, то в 2022 году он уже был на уровне 97,3 га.

С начала года в регионе работает ГКУ «Центр развития агробизнеса» в формате «единого окна». Теперь начинающие бизнесмены и представители среднего бизнеса могут получить консультацию по различным вопросам в сфере развития предпринимательства.



**МЕТАФРАКС
ГРУПП**

Дорогие коллеги и партнёры!

Примите самые добрые и тёплые поздравления с Новым годом и Рождеством Христовым!

Пусть наступающий 2023 год войдёт в ваш дом с добром и любовью, а волшебство новогодней ночи осуществит самые сокровенные мечты, согреет теплом домашнего очага и подарит вдохновение для новых открытий и свершений!

Мы признательны всем нашим партнёрам и коллегам за плодотворное сотрудничество, залогом успеха которого являются надёжность, стабильность и доверие. Пусть дружба и крепкие деловые связи сопровождают нас в будущем, помогают в достижении общих целей.

В канун светлых семейных праздников желаем вам и вашим родным здоровья, любви и добра. Пусть наступающий год принесёт в каждую семью, в каждый дом успех в делах, согласие, счастье, благополучие и много радостных событий. Праздничного всем настроения и рождественских чудес!

Армен ГАРСЛЯН, председатель совета директоров АО «Метафракс Кемикалс»

Владимир ДАУТ, генеральный директор АО «Метафракс Кемикалс»

СОБЕСЕДНИК

«Новые вызовы встречаем во всеоружии»

Министр социального развития Пермского края Павел Фокин — о рынке труда и работе службы занятости в современных условиях

Юлия Баталина

— Год назад мы говорили о сложностях, которые возникли на рынке труда в условиях пандемии. Можно ли сказать, что все негативные последствия этого периода преодолены?

— Об этом можно было говорить уже достаточно давно. Благодаря системной работе по формированию современной службы занятости, которая была проделана в 2018–2019 годах, мы оказались готовы к тем событиям, которые происходили на протяжении двух последних лет, и на фоне других территорий Российской Федерации выглядели достаточно выигрышно. Мы смогли устоять, смогли справиться, система показала себя стабильной и отлаженной. Турбулентность, возникшая на рынке труда весной и летом 2020 года — закрытие офисов, высвобождение работников, вынужденные отпуска, — осенью 2020 года уже была преодолена, мы переломили негативные тенденции и вышли на нормальные параметры. Весь 2021 год мы уже вполне эффективно работали в новых условиях.

На начало 2022 года мы вышли на достаточно оптимистичных показателях по рынку труда, которые хорошо увязываются с самыми важными экономическими параметрами. Ключевой параметр — увеличение численности занятого населения: на 1 октября 2022 года численность занятого населения в Пермском крае составила 1188,1 тыс. человек, тогда как в среднем за 2020 год эта цифра составляла 1161,1 тыс. человек, а за 2021 год — 1187,0 тыс. человек.

Мы видим существенное снижение численности людей, которые работают в теневом секторе. Это вызвано разными причинами, но в первую очередь — новыми мерами поддержки граждан, которые трудятся, но по объективным причинам не могут обеспечить себе необходимый уровень дохода. Государство готово поддерживать таких людей, но только тех, кто занят в «белом» секторе экономики.

— Что нового принёс в сферу занятости 2022 год?

— В этом году ситуация на рынке труда оставалась напряжённой, но благодаря работе экономического блока правительства Пермского края нам удалось не допустить массовых сокращений рабочих мест, высвобождения работников. Предприятия быстро и успешно перенастроили процессы, и сейчас мы видим, что в некоторых отраслях растёт потребность в кадрах, а количество людей, занятых в промышленности, увеличивается.

Этому способствует скоординированная деятельность регионального правительства. Особую роль сыграли системные часы для глав муниципалитетов, которые около года проходят на постоянной основе. Глава каждого муниципалитета представил губернатору Пермского края Дмитрию Николаевичу Махонину комплексный план развития территории, где одним из ключевых параметров является занятость населения, создание новых рабочих мест. Сейчас на системных часах главы муниципалитетов докладывают о выполнении программ социально-экономического развития территории — все отрасли, все блоки, все направления.



ФОТО ПРЕСС-СЛУЖБА ГУБЕРНАТОРА ПЕРМСКОГО КРАЯ

Муниципалитеты стали активно включаться в процесс создания условий для того, чтобы на территориях появлялись новые рабочие места: только при их наличии люди захотят жить и работать на этой территории.

Это общая задача — межведомственная и межтерриториальная. Существенный вклад в показатели внесли предприятия строительной отрасли, дорожных работ. Малое и среднее предпринимательство в регионе также демонстрирует рост числа занятых в этой сфере.

Всё это неразрывно связано с благополучием жителей Пермского края. По показателям конца года мы видим, что в регионе растёт число семей, вышедших из малоимущности, в том числе за счёт доходов от занятости. Численность семей, которые находятся за чертой бедности, снизилась более чем на 33%, на 57% сократилась численность неработающих граждан трудоспособного возраста. Если на начало 2021 года доля малоимущих граждан в общей численности населения Пермского края составляла 14,1%, то на сегодняшний день — всего 8,6%.

Сегодня у нас есть задел, чтобы решать глобальную задачу для Российской Федерации — обеспечение персоналом приоритетных отраслей экономики, в том числе оборонно-промышленного комплекса. Перед службой занятости в нынешней ситуации стоит очень серьёзная задача, поэтому мы отслеживаем все возможности, просматриваем все резюме, у нас есть инструментарий для подготовки кадров, есть реестр предприятий ОПК — мы ведём его вместе с краевым минпромом и понимаем, какие есть потребности в этой сфере, подбираем персонал, направляем. Для нас это ключевой приоритет.

— Как вам удалось наладить инструменты для выполнения этих задач?

— Мы завершаем настройку системы службы занятости. Определены основные направления её деятельности: это помощь тем, кто не может самостоятельно найти работу, содействие работодателям в привлечении свободного трудового ресурса на рабочие места, мониторинг основных параметров рынка труда и адресное реагирование на любые изменения.

Мы видим, как у нас начали трудоустраиваться люди трудоспособного возраста из малоимущих семей — уровень официального трудоустройства увеличился более чем в два раза. Наиболее эффективные инструменты для этой работы — портал «Работа России» и система социальных контрактов.

На портале «Работа России» от Пермского края предложено более 19 тыс. вакансий. Это очень хороший показатель, особенно с учётом того, что у нас численность безработных, рассчитанная по методологии Международной организации труда, составила 3,2% — это исторический минимум; для сравнения: в среднем за 2020 год численность зарегистрированных безработных составила 5,7%, за 2021 год — 4,6%. В абсолютных цифрах число безработных составило 39,5 тыс. человек, тогда как в среднем за 2020 год было 70,5 тыс. человек, а за 2021 год — 57,0 тыс. человек.

С начала 2022 года в службу занятости населения Пермского края за содействием в поиске подходящей работы обратились 53 767 человек, что на 22,2% меньше аналогичного периода прошлого года; безработными признаны 24 565 человек, что на 29,1% меньше, чем в прошлом году.

— Как служба занятости взаимодействует с потенциальными работниками? Интернета явно недостаточно: у людей в сложной жизненной ситуации он есть далеко не всегда...

— У нас развёрнута сеть точек доступа, и в этом нам очень помогли многофункциональные центры. Сеть центров занятости населения (ЦЗН) Пермского края сегодня включает в себя 74 точки присутствия — 51 территориальный отдел и 23 окна службы в МФЦ. Планируем, что по итогам реализации проекта сеть будет включать 78 точек присутствия и будет представлена в каждом муниципалитете нашего региона: 47 помещений центров занятости и 31 рабочее место в МФЦ. Для повышения доступности комплексного решения вопросов обратившихся к нам граждан в 20 территориях центры занятости будут размещаться совместно с социальными службами, МФЦ и иными организациями.

В 2023 году мы планируем благодаря федеральной поддержке привести всю региональную сеть службы занятости в нормативное состояние, чтобы посещение всех её площадок стало доступным и комфортным.

Главная задача — открытие современного кадрового центра в Перми, в котором услуги смогут получать все работодатели независимо от места осуществления деятельности.

Точки присутствия службы занятости будут работать во всех районах Перми — в помещениях МФЦ или учреждений социальной защиты, при этом услуги кадрового центра «Работа

53,8

Тыс.

человек
обратились
в службу
занятости
населения
Пермского
края с начала
2022 года

Новый компаньон

России в Перми» будут одинаково доступны для жителей любого округа Пермского края.

Наш край проделал большую работу, чтобы пройти конкурсный отбор в федеральной программе по модернизации сети центров занятости населения (ЦЗН) и вошёл в число 17 регионов страны, в которых в 2023 году пройдёт одновременная трансформация и модернизация всей сети центров занятости. В нашу пользу сыграло то, что в центрах занятости Пермского края многие услуги уже доступны в онлайн-формате, в том числе через портал «Работа России». Кроме того, подавляющее большинство сотрудников ЦЗН прошли необходимое обучение.

Всего на реализацию проекта из федерального бюджета Пермскому краю предоставляется более 269 млн руб., ещё 14 млн руб. регион софинансирует за счёт краевого бюджета. Помимо развития сервисов, в рамках комплексной модернизации сети службы занятости серьёзно обновятся помещения территориальных отделов. Все они будут приведены в соответствие с фирменным стилем кадрового центра «Работа России» с зонированием пространства для создания комфортных условий для посетителей. Будет произведён текущий ремонт помещений, они будут оснащены современной, удобной, практичной минималистической мебелью.

— В чём суть системы социальных контрактов, которая реализуется в Пермском крае?

— Это большая работа, которая осуществляется на стыке социальной защиты и службы занятости. Соцконтракт — это средство помощи человеку в трудной жизненной ситуации, когда нет работы, нет постоянного дохода, когда человек оказывается малоимущим. Эта технология направлена на то, чтобы человек либо устроился официально на работу, либо открыл индивидуальное предприятие, либо зарегистрировался как самозанятый.

За счёт этого проекта у нас трудоустраивается почти 50% тех людей, которые вообще получают новое трудоустройство через службу занятости; особенно важно, что эти люди закрепляются на новых рабочих местах. Суть социального контракта в том, что государство доплачивает человеку, который устраивается на

работу, не имея специального опыта, навыков и квалификации. Благодаря этому работодатель может получить нового работника за минимальную заработную плату, а ещё столько же работнику доплачивает государство.

Размер выплаты в текущем году составляет 13 959 руб. Платим четыре месяца: первый месяц — при заключении контракта и ещё три месяца — начиная с даты трудоустройства. При заключении соцконтракта гражданину необходимо выполнить несколько условий: зарегистрироваться на портале «Работа России», встать на учёт в центр занятости и трудоустроиться.

За четыре месяца он имеет возможность получить навыки и квалификацию, зарекомендовать себя перед работодателем. Работодатель смотрит на его работу: «Нормально!» — и назначает ему адекватную зарплату. У нас ежегодно порядка 1,5 тыс. человек по этой технологии закрепляется на рабочих местах — 90% тех, кто заключил социальный контракт, трудоустраивается и приобретает стабильный источник дохода.

Пермский край был пионером в разработке подобных социальных технологий. В нашем регионе под названием «Пособие к зарплате» подобная система применялась ещё с 2002 года, и вот уже четвёртый год мы участвуем в программе социальных контрактов, получившей распространение в Российской Федерации.

Важная подпрограмма в рамках соцконтракта — «Собственное дело». Мы предоставляем субсидии на открытие нового бизнеса, и благодаря этой технологии у нас происходит хороший рост в этом направлении: сейчас порядка 500–600 человек уже получили социальные контракты на создание индивидуальных предприятий — это и ремесло, и сельское хозяйство, и другие отрасли. В отношении сельского хозяйства особенно много запросов: многие готовы взять землю в аренду, людям нужно оборудование для её обработки... Мы понимаем, что программу надо развивать и продолжать, и сейчас обдумываем возможность предоставления дополнительных субсидий для начинающих предпринимателей в этой сфере — на второй год работы предприятия, когда оно уже чуть-чуть встало на ноги, чтобы предприниматель мог двигаться вперёд, развивать бизнес и добиваться серьёзных результатов. Центр «Мой

“
Для нас особенно важно, что каждый такой предприниматель сам становится работодателем

бизнес» помогает нам с оценкой бизнес-планов, обучает этих людей бесплатно.

Для нас особенно важно, что каждый такой предприниматель сам становится работодателем, обрастает рабочими местами.

По данным на 25 ноября 2022 года на территории Пермского края заключено 3728 социальных контрактов, из них 3378 — на содействие занятости: 2082 — на поиск работы, 698 — на осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности, 598 — на ведение личного подсобного хозяйства; и 288 — на преодоление трудной жизненной ситуации.

— Какие планы вы наметили для себя на 2023 год?

— Одно из самых важных направлений будущей работы: нам надо продолжать активно выстраивать диалог с крупными работодателями. На портале «Работа России» на сегодняшний день представлено 18% работодателей Пермского края, а нужно представить всех! Портал стал единой площадкой, через которую проходят все граждане, которые ищут работу. Не обязательно безработные, просто ищущие — это нормально. В год через службу занятости проходит более 120 000 свободных вакансий. Мы обеспечиваем не менее 20 000 свободных вакансий ежедневно. Это выше, чем на других платформах по поиску работы. Люди видят, что «Работа России» — действенная и информативная система; при этом как для соискателя, так и для работодателя этот инструмент совершенно бесплатный.

Мы понимаем, что не сможем конкурировать с собственными кадровыми службами крупных предприятий, которые решают задачу по обеспечению трудового потенциала. Однако служба занятости будет полезна субъектам малого и среднего бизнеса, которые не могут себе позволить содержать штат кадровиков-рекрутеров.

Цифровые сервисы существенно облегчили для работодателей возможность получения услуг службы занятости: подача заявок на подбор персонала, размещение вакансий, сдача отчётности, подача заявки на получение отдельных мер поддержки — всё реализовано через личный кабинет работодателя на портале «Работа России», без сдачи на бумаге, что способствует экономии собственных ресурсов организации.

С этого года служба занятости перешла на проактивный формат взаимодействия с предприятиями. Раньше трудовые коллективы могли обращаться за получением помощи от службы занятости только после того, как пройдут процедуры сокращения; сейчас служба занятости начинает работу с предприятием сразу, как получает соответствующее уведомление.

Существенный ресурс, на который могут рассчитывать работодатели, — это программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, а также финансовая поддержка работодателей при приёме на работу безработных и сохранении трудовых коллективов. В этом году через службу занятости финансовую поддержку получили почти 800 работодателей на общую сумму более 280 млн руб.

Сюда входят и субсидии в размере МРОТ для приёма на общественные работы — срочные, сезонные: в нынешнем году на такие вакансии было принято 4188 граждан; это и субсидии в размере МРОТ и выплата на материально-техническое оснащение 628 работникам предприятий, находившихся в режиме неполной занятости, простоя; это и субсидии на обучение работников промышленных предприятий, которыми воспользовались предприятия для обучения 184 работников, в размере до 60 000 руб. на каждого обученного; это и возмещение расходов на оснащение и оборудование рабочих мест для граждан с инвалидностью...

Кроме того, работодателям предоставлены субсидии через Фонд социального страхования за приём на работу молодёжи: выплаты в размере трёх МРОТ в течение шести месяцев получили работодатели региона за 216 человек.

Все эти меры поддержки будут доступны через службу занятости и в 2023 году. **КФ**

ФОТО КОНСТАНТИН ДОЛГАНОВСКИЙ



Министр социального развития Пермского края Павел Фокин и руководитель краевого МФЦ Леонид Громов обсудили перспективы совместной работы в следующем году

ПОДДЕРЖКА

Опасный возраст

Пермский край стал одной из пилотных территорий стратегической программы «Подростки России»

Юлия Баталина

В Пермском крае 582 тыс. детей. Подростки составляют не более четверти от их общего числа, однако, по мнению уполномоченного по правам ребёнка в Пермском крае Светланы Денисовой, внимания со стороны общественности и государства им требуется в разы больше, чем маленьким детям. В этом возрасте дети отрываются от семьи, однако не становятся сразу самостоятельными членами общества. Опасности здесь на каждом шагу: первый сексуальный опыт, физиологические проблемы взросления, искушения, в том числе опасные... А родители уже не так близки, как в раннем детстве. Кто же поможет?

Проблемы подростков многообразны, и в первую очередь они связаны со здоровьем и социализацией, с ростом самосознания. Следовательно, важнейшие специалисты для работы с подростками — это медики и психологи.

Светлана Денисова, уполномоченный по правам ребёнка в Пермском крае:

— Очень важно, чтобы в этот период, особенно с 14 до 18 лет, с детьми работали профессиональные, компетентные сотрудники из всех областей, которые понимают специфику подросткового возраста, все её аспекты, начиная со здоровья. Да, у нас создан ряд подростковых кабинетов в поликлиниках, но родители зачастую о них не знают, а подростки — тем более. Подросток не должен стоять в общей очереди с грудничками. В подростковых кабинетах принимают не только педиатры, но и специалисты, особо необходимые в этом возрасте, например, эндокринолог, кардиолог и так далее.

Статистика утверждает, что основное количество преступлений — кражи, хулиганские поступки — совершают подростки, мальчики от 14 до 18 лет. Основное количество суицидов — это тоже подростки: в 2021 году несовершен-

нолетние в Пермском крае совершили 23 самоубийства.

Подобные проблемы характерны не только для Пермского края, поэтому правительством Российской Федерации принят комплекс мер по предупреждению суицидального поведения подростков до 2025 года. В Пермском крае были внесены изменения в соответствующую дорожную карту, и комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав Пермского края ведётся целенаправленная работа в построении алгоритмов помощи подросткам, у которых есть суицидальные намерения: разработан дополнительный комплекс мер, направленных на профилактику суицидального поведения среди несовершеннолетних, также до 2025 года. В 2022 году уже наблюдается снижение количества подростковых суицидов: на время написания материала их зафиксировано 12.

Внесены изменения и в дорожную карту «Обеспечение информационной безопасности несовершеннолетних в Пермском крае» — стратегического плана по предотвращению негативного влияния на подростков социальных сетей.

Светлана Денисова:

— Мы понимаем, что сегодня социальные сети и в целом контент интернета оказывают огромное влияние на детей, особенно на подростков. Есть целые сайты, которые целенаправленно подводят детей к самоубийству, заманивают в различные деструктивные группы. Ребёнок сам зачастую не осознаёт, куда он втягивается, и, если у него нет контакта с родителями, если он не рассказывает, что с ним происходит, это может закончиться печально.

Благодаря усилиям Министерства образования и науки Пермского края в регионе выстроена трёхуровневая система оказания психологической помощи подросткам: первый уровень — это школьный психолог, который есть в каждом образовательном учреждении,

“ Светлана Денисова считает создание подростковых центров своей основной задачей на 2023 год, а подростковую тему вообще — одним из приоритетов работы на ближайшую пятилетку

второй уровень — семь филиалов Центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, третий уровень — сам этот центр, который оказывает методическую помощь филиалам, а самые сложные случаи берёт себе в работу.

По мнению Светланы Денисовой, эта деятельность достаточно быстро движется в правильном направлении, но остаются проблемы на первом уровне — со школьными психологами: их не хватает, а квалификация зачастую оставляет желать лучшего. Кроме того, дети часто не доверяют им, не идут к ним со своими проблемами, потому что считают, что «в школе все заодно» и их проблемы станут известны учителям.

На этот случай есть детский телефон доверия. Он работает анонимно и бесплатно. Эта услуга очень востребована: служба получает около 24 тыс. звонков в год.

Позвонить по номеру 8-800-2000-122 может как ребёнок — по любому волнующему его вопросу, — так и взрослый, испытывающий трудности в воспитании ребёнка.

Важнейшая задача при работе с подростками — сохранение репродуктивного здоровья. Согласно медицинской статистике, 40% молодых людей имеют проблемы с репродуктивным здоровьем, и понятно, что истоки этих проблем — в подростковом возрасте. В Пермском крае очередь на усыновление, поскольку очень много бездетных супружеских пар.

Светлана Денисова:

— Я давно думаю на эту тему. Медицинским просвещением занимаются взрослые люди, при общении с ними у подростков возникает неловкость, и поэтому трудно достичь взаимопонимания. Мне давно хотелось привлечь к этой работе волонтеров-медиков — студентов, которые будут говорить на одном языке с подростками. И — о чудо! — на медицинском форуме я познакомилась с руководителем движения медиков-волонтеров. Она выиграла грант пермского Дворца молодёжи, и до конца декабря нынешнего года в рамках этого гранта 20 студентов ходят по школам и беседуют с ребятами. Кафедра акушерства и гинекологии медицинского университета проверила качество их лекций и даже отрепетировала с ними выступления.

Они проводят анонимный опрос — в планах опросить 500 подростков. Сейчас ждём окончания проекта, чтобы подвести итоги и сделать выводы, но по тем анкетам, что уже собраны, видно, что тема очень нужна и что многим детям до сих пор никто об этом не рассказывал. Результаты этой работы мы обнародуем на совещании с краевыми минобром и минздравом, после чего подумаем, как масштабировать этот проект. Это будет не так просто, как кажется: волонтеров не так много, не все хотят тратить свободное время и работать бесплатно.

С темой сохранения репродуктивного здоровья связаны проблемы ранней беременно-

ФОТО ЛИЧНЫЙ АРХИВ СВЕТАНЫ ДЕНИСОВОЙ



сти. В социально-реабилитационном центре в Перми и в центре помощи детям в Кудымкаре работают отделения «Маленькая мама», где одновременно может находиться до восьми несовершеннолетних мам с новорождёнными детьми. Максимальное число таких постояльцев — семь девушек и семь младенцев — было зафиксировано в 2019 году. Это молодые мамы, которые оказались в трудной жизненной ситуации и не могут жить дома. В отделении им оказывают действенную помощь: не только дают приют, но и обучают, налаживают социальные связи.

Несмотря на то, что в Пермском крае много интересных наработок по подростковой теме, которые доказали свою эффективность, эта сфера — из тех, где пока ещё очень рано говорить, что сделано всё возможное или почти всё. Вот почему Пермский край так охотно включился в федеральную стратегическую программу «Подростки России».

Стратегическая программа «Подростки России» — ещё одна мера для создания атмосферы благополучия для детей в «опасном возрасте». Она была инициирована уполномоченным при президенте Российской Федерации по правам ребёнка Марией Львовой-Беловой и одобрена президентом. В марте нынешнего года Мария Львова-Белова посетила Пермский край и встретилась с губернатором Дмитрием Махониным, в результате регион стал одной из пилотных площадок программы создания так называемых «третьих мест».

Что такое «третье место»? Первое место — это дом, семья. Второе — школа или учреждение СПО. Оба этих места в подростковом возрасте уходят на второй план, подросток дистанцируется от прежних авторитетов, у него теперь иные кумиры: друзья, блогеры... Стратегическая программа рассчитана на создание «третьих мест» — подростковых центров. В Пермском крае, где с 1 января будет работать в рамках регионального правительства Агентство по делам молодёжи, будут создаваться молодёжно-подростковые клубы по месту жительства. По словам Светланы Денисовой, подросток сможет просто прийти туда, назвавшись любым именем, и заняться делом, которое ему по душе: петь, играть, читать рэп, участвовать в КВН. Пространство задумано как «низкопороговое»: никаких проверок документов!

Пока определены три первые площадки для создания подобных клубов: Дворец молодёжи в Перми, где завершается капитальный ремонт, молодёжные центры в Чусовом и в Чайковском. Молодёжный центр в Чусовом ещё и выиграл грант уполномоченного при президенте Российской Федерации по правам ребёнка, по которому получит новое оборудование.

В Пермском крае существуют практики и ноу-хау, которые могут помочь в реализации стратегической программы. Так, в Чусовом практикуется наставничество для трудных подростков: женский клуб шефствует над девочками-первокурсницами средних специальных учебных заведений, живущими в общежитии, а мужской клуб — над мальчиками, уже совершившими противоправные поступки и состоящими на учёте в КДН. Вроде ничего особенного — ходят в походы, лепят пельмени, — но это очень востребовано и, как показывает практика, эффективно!

Уполномоченный по правам ребёнка в Пермском крае совместно с департаментом социальной политики администрации губернатора Пермского края и Министерством по туризму и молодёжной политике Пермского края сейчас собирает подобные действенные практики со всех территорий Прикамья, и в 2023 году будет выпущен посвящённый им сборник — в бумажном виде он будет распространяться по школам и учреждениям СПО, а в электронном размещается на сайте уполномоченного.

Светлана Денисова считает создание подростковых центров своей основной задачей на 2023 год, а подростковую тему вообще — одним из приоритетов работы на ближайшую пятилетку. **КО**

ИНТЕРВЬЮ

«Мы расширили сферу своего присутствия»

Итоги года от Пермского землячества

Александр Казанцев

“ В юбилейный для Перми год мы ожидаем большей активности от землячков

Этот год для Пермского землячества выдался особенно насыщенным: полным ходом шла реализация проектов по увековечению памяти героев-пермяков в Московской области и Пермском крае, недавно прошла очередная церемония награждения лауреатов Строгановской премии, которая вновь собрала землячков воедино — пожалуй, такого земляческого единения нет больше нигде. О том, каким был этот год, мы поговорили с первыми заместителями председателя правления Пермского землячества — исполнительным директором Светланой Левченко и председателем комиссии по отбору номинантов на Строгановскую премию, депутатом Госдумы РФ Игорем Шубиным.

— Светлана Афанасьевна, последние несколько лет землячество активно работает в посёлке Лотошино Московской области, увековечивая память пермяков, погибших там в годы Великой Отечественной войны. Подводя итоги этого года, расскажите о главных делах, что удалось по этому проекту сделать?

— Для Пермского землячества работа по проекту «Уральские дивизии двух войн»: продолжение истории, получившему поддержку Фонда президентских грантов, была приоритетной. Входящем году знаковым событием для нас и для жителей Лотошино стало обновление мемориала воинам-уральцам в деревне Дьяково, установка памятного знака бойцам 379-й стрелковой дивизии, участницы обороны Москвы, на месте её формирования — в Кунгуре. Считаю очень важным мероприятием организацию поездки группы студентов-историков Пермского университета в Лотошино, на места реальных боёв и братских захоронений пермяков, и поездки группы

школьников — членов лотошинского поискового отряда «Отечество» в Кунгур.

— А если говорить о других проектах и мероприятиях землячества, если вынести за скобки два особо крупных — «Уральские дивизии» и Строгановскую премию, что бы вы выделили?

— Отмечу несколько моментов. Во-первых, много нового в информационном сопровождении деятельности землячества: фильмы, ролики, журнал, буклеты и др. Но особо отличился в этой деятельности лауреат Строгановской премии, доцент ПГНИУ Андрей Королёв. Он поднял и установил флаг Пермского землячества на самой высокой вершине Чукотки. Так что Пермское землячество круто расширило сферу своего присутствия.

Во-вторых, стали доброй традицией музыкальные вечера с участием пермских артистов. Так, в этом году на сцене Московского дома национальностей с большим успехом выступили перед землячками пермские певицы, лауреаты международных конкурсов Гульназ Гарипова и Наталья Сафиулина.

— Поделитесь планами организации на 2023 год?

— В наших ближайших планах участие в организации и проведении экономического конгресса в ПГНИУ, завершение съёмки документального фильма об участии пермяков — воинов 379-й дивизии в боях за освобождение Подмоскovie и его трансляция по каналам пермского телевидения. Проведение 19-го съезда землячества в Перми, издание к юбилею Перми книги «О трудовом и боевом вкладе пермяков в победу в Великой Отечественной войне», её авторы — военные историки, кандидаты наук Алексей Исаев и Александр Гуляев. Уверена, что книга будет востребована, мы планируем провести её

ФОТО ЛИЧНЫЙ АРХИВ АНДРЕЯ КОРОЛЁВА



Лауреат Строгановской премии Андрей Королёв с флагом Пермского землячества на высшей точке Чукотки — горе Капитанской

презентацию на площадках ПГНИУ, краевого архива и ряда пермских школ. Всё это будет нашим скромным земляческим подарком к юбилею Перми.

— Игорь Николаевич, на сегодняшний день уже более 100 лауреатов Строгановской премии. Скажите, как землячеству удаётся из года в год находить героев Пермского края и открывать всё новые имена?

— Секрет в том, что наш проект поддерживают пермяки. Не случайно Строгановскую премию считают народной, ведь номинантов выдвигают жители и предприятия Пермского края. Номинанты — это всегда люди, внёсшие свой личный вклад в развитие и процветание Прикамья. Но главное то, что Пермь и Пермский край — это территория жизни и деятельности настоящих мастеров своего дела, работа которых вызывает гордость землячков.

— Впереди новая Строгановская премия. Губернатор Пермского края Дмитрий Махонин в этом году рассказал, что она пройдёт в Перми. Расскажите об особенностях нового года, что вы ожидаете от отборочного цикла и от самой церемонии?

— В юбилейный для Перми год мы ожидаем большей активности от землячков и выдвижения большего числа номинантов. А то, что сама церемония пройдёт в Перми, очень значимо для всех московских пермяков. Ведь её проведение увидят многие жители города. Мы приложим максимум усилий для того, чтобы встреча на пермской земле была яркой и запоминающейся.

Открытие памятника воину-уральцу в городском округе Лотошино Московской области, май 2022 года



ФОТО ОЛЕГ ВОРОБЬЕВ

Партнерский материал

ПРЕЗЕНТАЦИЯ

Как молоды мы были..

В Перми представлена вторая книга прозы Марины Голубицкой

Юлия Баталина

Марина Голубицкая — родной для Перми человек. Известная семья, огромный круг друзей, многое объясняющий бэкграунд: девятая физико-математическая школа, мехмат МГУ... Это та самая среда, где в 1980–1990-е годы так причудливо и творчески общались «физики» и «лирики», влияя друг на друга самым плодотворным образом. То, что математик по образованию и по профессии вдруг находит в себе писателя, в этой среде совсем не удивительно и очень понятно.

Неудивительно и то, что роман Марины Голубицкой «Два писателя, или Ключи от чердака» (16+), хоть и вышел в московском издательстве «Русистика», был представлен читателям в родной для писательницы Перми, и не где-нибудь, а в Пермской художественной галерее. Дело в том, что речь в романе идёт о творческих людях, о писателях и художниках, и картины одного из прототипов героев книги — ярко-го представителя андеграунда, художника, литератора, виолончелиста Андрея Громова (1958–2018) — были показаны на презентации в специальной экспозиции. Лучше, чем галерея, места для подобного события не придумать.

Действие романа происходит в эпицентре российского авангарда 90-х — в Екатеринбурге. Марина Голубицкая действительно жила там и входила, что называется, в «тусовку», а память у неё, как говорят все знакомые, математически точная — помнит все детали, подробности разговоров... Непосредственное знакомство и яркие воспоминания о такой богатой фактуре и таком важном для культуры России перестроенном периоде буквально просились на бумагу, однако Марина не стала

писать мемуары. «Два писателя, или Ключи от чердака» — это не документальная проза, а то, что называется «автофикшн», то есть гибрид автобиографии и вымысла. Большинство героев имеют реальных прототипов, но не тождественны им, и лишь Борис Рыжий и Николай Коляда написаны портретно и выступают под своими именами.

...Но достоинства прозы Голубицкой не исчерпываются важностью темы и интересными персонажами. В этой книге волнующе описана неприкаянная молодость нынешнего «действующего поколения». Как сказала на презентации писательница Анна Бердичевская, в этой книге всё подлинное — «Дети, трамваи, мокрый снег... И вдруг является иногда трагический, иногда трогательный голос литератора с поэтическим взглядом на мир». По словам Бердичевской, это книга о реальной духовной жизни неправильных людей, которые были слишком живыми, чтобы подчиняться правилам.

«Два писателя...» — вторая книга Марины Голубицкой. Первая называлась «Вот и вся любовь» (16+) и посвящалась памяти любимой учительницы Елены Николаевны Мерлиной. Её прочитали многие пермяки, и у писательницы сразу же появились почитатели.

Юлия Тавризян, директор Пермской художественной галереи:

— Марина пишет легко и хорошо. Первая книжка «Вот и вся любовь» — про девятую школу — мне очень понравилась. Сейчас — про богемную жизнь Екатеринбурга в 90-е, про весь этот образ жизни, ну, и про то, как всё на ходу менялось. Мне кажется, это будет интересно.

Сама Марина Голубицкая, когда рассказывает, про что её новая книга, говорит, что она — о том времени, когда многое приходилось делать и переживать впервые, а ещё — про любовь к тому, что любить невозможно. Она начала её писать лет 20 назад, публиковала в «Урале» журнальную версию и даже получила премию за лучшую публикацию года, а переработать написанное в роман и издать его отдельной книгой её побудили уходы друзей и знакомых из жизни: некоторых прототипов героев уже нет на этом свете.

Несмотря на то, что основное действие романа происходит в Екатеринбурге, пермяки найдут в нём много знакомого: без упоминания Перми и пермских реалий не обошлось. Так, писательница признаётся в любви к Пермскому театру оперы и балета: «Когда-то в Перми нас воспитывал Театр оперы и балета. Почти все интеллигентные девочки учились на фортепиано, и уж точно все без исключения посещали оперный театр... И Гранд-Опера, красивый вокзал, где в ложу направляются, как в купе, стремительно, не сняв шубу, —



ФОТО ОЛЕСА БРАГИНА

“ Действие романа происходит в эпицентре российского авангарда 90-х — в Екатеринбурге. Марина Голубицкая действительно жила там и входила, что называется, в «тусовку»

и Гранд-Опера не затмил в моей памяти пермского оперного».

Сейчас Марина Голубицкая готовит к изданию третью книгу: там будет переиздана «Вот и вся любовь», которую дополняют рассказы разных лет. [КЭ](#)



БИЛЕТЫ:
PERMOPERA.RU

О ПЕРМЬ ТЕАТР ОПЕРЫ БАЛЕТА

6+ РЕКЛАМА

ВРЕМЕНА ГОДА:

ИЗ ВЕНЕЦИИ В БУЭНОС-АЙРЕС

КОНЦЕРТ КАМЕРНОГО ОРКЕСТРА ТЕАТРА
ДИРИЖЕР: ВЛАДИМИР ТКАЧЕНКО

В ПРОГРАММЕ:
«ВРЕМЕНА ГОДА» АНТОНИО ВИВАЛЬДИ
И «ВРЕМЕНА ГОДА В БУЭНОС-АЙРЕСЕ»
АСТОРА ПЬЯЦЦОЛЛИ

**3, 4,
5, 6 И 8
ЯНВАРЯ
2023**